



Tvornica tekstila Trgovišće d.o.o.

Dr. Stanka Pinjuh 16
49214 Veliko Trgovišće
Tel: +385 49 325 600
Fax: +385 49 237 074
OIB: 18749574621

Veliko Trgovišće, 30. prosinca 2024.

KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA

1. Uvod i svrha

Ovaj Kodeks poslovnog ponašanja predstavlja skup pravila i načela kojih se pridržavaju svi zaposlenici, rukovoditelj, menadžment i poslovni partneri Tvornice tekstila Trgovišće (dalje: Tvornica). Njegova je svrha osigurati da naše poslovanje uvijek bude u skladu sa zakonom, međunarodnim standardima i vlastitim vrijednostima te da doprinosi očuvanju integriteta, ugleda i održivog razvoja tvrtke. Kodeks je vodič u svakodnevnom radu i pomaže u donošenju ispravnih odluka u situacijama koje mogu predstavljati etički ili poslovni izazov.

2. Primjena i obuhvat

Kodeks se primjenjuje na sve zaposlenike Tvornice, bez obzira na vrstu ugovora ili poziciju, uključujući i članove menadžmenta. Njegova primjena obvezna je i za sve poslovne partnere, dobavljače i podugovarače s kojima surađujemo. Svi su dužni upoznati se s njegovim sadržajem, postupati u skladu s njime i prihvatiti ga kao sastavni dio suradnje.

3. Usklađenost sa zakonima i međunarodnim standardima

TTT posluje u skladu sa zakonima Republike Hrvatske, propisima Europske unije i međunarodnim standardima, uključujući načela Međunarodne organizacije rada (ILO), Konvenciju UN-a o pravima djeteta, kao i OECD i UN Global Compact smjernice.

4. Etička načela i poslovni integritet

Naše poslovanje temelji se na etici, poštenju i odgovornosti. Odbacujemo svaki oblik mita, korupcije ili pogodovanja te donosimo odluke isključivo u najboljem interesu Tvornice i njenih dionika. Sukobe interesa nastojimo izbjeći, a ako se oni pojave, prijavljujemo ih otvoreno i transparentno. Od svih zaposlenika i partnera očekujemo da djeluju u dobroj vjeri i da svojim ponašanjem štite ugled tvrtke. Povjerljive informacije, poslovne tajne i osobni podaci tretiraju se s posebnom pažnjom i čuvaju u skladu s važećim zakonodavstvom, uključujući Opću uredbu o zaštiti podataka (GDPR).

5. Ljudska prava i radni uvjeti

5.1 Zabrana dječjeg rada

TTT ne zapošljava osobe mlađe od zakonom dopuštene dobi. Svi zaposlenici moraju pružiti valjane dokaze o datumu rođenja. U suradnji s dobavljačima strogo provodimo zabranu dječjeg rada, u skladu s ILO Konvencijama 138 i 182.

5.2 Zabrana prisilnog rada

TTT strogo zabranjuje svaki oblik prisilnog rada, uključujući rad pod dugom, obvezom ili prisilom, kao i zlouporabu posrednika za zapošljavanje. Svi zaposlenici rade dobrovoljno i na temelju slobodno sklopljenih ugovora o radu. Radnici imaju pravo napustiti radno mjesto uz poštivanje zakonskih otkaznih rokova, a njihovi



Tvornica tekstila Trgovišće d.o.o.
Dr. Stanka Pinjuh 16
49214 Veliko Trgovišće
Tel: +385 49 325 600
Fax: +385 49 237 074
OIB: 18749574621

osobni dokumenti i imovina uvijek ostaju u njihovom vlasništvu. Isto očekujemo i od svih naših dobavljača, u skladu s ILO Konvencijama 29 i 105.

5.3 Jednake mogućnosti i zabrana diskriminacije

Zapošljavanje, obuka, napredovanje i svi drugi aspekti radnog odnosa temelje se isključivo na kvalifikacijama, vještinama i učinku. Strogo zabranjujemo diskriminaciju na temelju spola, dobi, etničkog ili nacionalnog podrijetla, jezika, vjere, invaliditeta, seksualne orijentacije, bračnog ili obiteljskog statusa, političkog uvjerenja ili bilo koje druge osobne okolnosti.

5.4 Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje

TTT poštuje pravo zaposlenika na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje u skladu sa zakonima i međunarodnim standardima.

6. Zdravlje i sigurnost na radu

TTT osigurava sigurno i zdravo radno okruženje za sve zaposlenike. Sustavno provodimo mjere zaštite na radu, redovite obuke i prevenciju rizika. Dobavljači su obvezni poštivati iste standarde sigurnosti.

7. Odgovornost prema okolišu

Svjesni smo da naše poslovanje ima utjecaj na okoliš i zato smo predani njegovom očuvanju. U svojim proizvodnim procesima nastojimo racionalno koristiti sirovine, energiju i vodu te smanjivati količinu otpada i emisija. Svi zaposlenici dužni su postupati odgovorno u radu sa strojevima te se pridržavati mjera zaštite okoliša. Posebno promičemo upotrebu održivih i certificiranih materijala te tražimo da i naši partneri njeguju iste principe.

8. Odnosi s dobavljačima i partnerima

Od svih dobavljača i poslovnih partnera očekujemo da posluju u skladu s ovim Kodeksom i da primjenjuju slične standarde u vlastitom poslovanju. Suradnje se temelje na transparentnosti, poštenju i uzajamnom povjerenju. Teška ili ponovljena kršenja ovih načela predstavljaju osnovu za prekid poslovnog odnosa.

9. Mehanizam prijave i zaštita prijavitelja

Svi zaposlenici i partneri imaju pravo, ali i odgovornost, prijaviti svako kršenje ovog Kodeksa ili sumnju na nepravilnost. Tvornica osigurava povjerljiv kanal za prijavu, uz mogućnost anonimnog podnošenja pritužbe. Prijavitelji su u potpunosti zaštićeni od bilo kakve odmazde ili nepovoljnih posljedica zbog prijave učinjene u dobroj vjeri. Sve prijave razmatraju se ozbiljno i nepristrano te se poduzimaju odgovarajuće mjere.

10. ESG politika i odbor

Tvornica tekstila Trgovišće provodi integriranu ESG politiku (Environmental, Social and Governance).

Za provedbu i nadzor nad ESG politikom uspostavljen je **ESG odbor**, kojim predsjedava Uprava Tvornice. Odbor je odgovoran za:

- definiranje i odobravanje ESG ciljeva i pokazatelja,
- praćenje usklađenosti s okolišnim i društvenim propisima,
- provedbu godišnje evaluacije dobavljača, uključujući kriterije društvene i okolišne odgovornosti,



Tvornica tekstila Trgovišće d.o.o.

Dr. Stanka Pinjuh 16
49214 Veliko Trgovišće
Tel: +385 49 325 600
Fax: +385 49 237 074
OIB: 18749574621

- koordinaciju provedbe internih politika povezanih s ESG područjima (zabrana dječjeg rada, zabrana prisilnog rada, politika jednakih mogućnosti, politika zaštite zdravlja i sigurnosti),
- izvještavanje Upravi i relevantnim dionicima o ESG učinku i napretku.

Na ovaj način Tvornica osigurava da su pitanja okoliša, društvene odgovornosti i upravljanja u potpunosti integrirana u poslovne procese i da se njima sustavno upravlja.

11. Provedba, nadzor i sankcije

Uprava Tvornice odgovoran je za provedbu ovog Kodeksa i njegovo redovito ažuriranje te za praćenje Kršenja Kodeksa mogu dovesti do disciplinskih mjera, uključujući opomene, suspenzije ili raskid ugovora, ovisno o težini prekršaja. U slučaju poslovnih partnera, povrede Kodeksa mogu rezultirati prekidom suradnje.

Svi zaposlenici i partneri dužni su postupati u skladu s odredbama ovog kodeksa. Kodeks se redovito preispituje i ažurira u skladu s promjenama zakonodavstva i najboljim praksama.

Ovaj Kodeks poslovnog ponašanja stupa na snagu od 1. siječnja 2025. godine. Danom stupanja na snagu ovoga dokumenta prestaje važiti prethodna verzija Kodeksa poslovnog ponašanja Tvornice tekstila Trgovišće.

Mario Popić, Direktor

Tvornica tekstila Trgovišće d.o.o.